DEPENDENCIA:	Dirección de Territorialización de Derechos y Participación				
PROCESO:	Territorialización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género				
TIPO DE REUNION:	Externa				
FECHA DE REUNIÓN:	**05**	**10**	**2022**	**HORA:**	**2pm**

ACTA No.

OBJETIVO:	Realizar la sesión del COLMYG Ordinario del mes de octubre de 2022 – Teusaquillo
PARTICIPANTES:	Ver listado adjunto

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y Aprobación del acta anterior.
2. Socialización de avances del CONPES 14 "Política Pública De Mujeres Y Equidad De Género 2020-2030" – Vivian Castro -Sd Mujer Dirección de derechos y diseño de política
3. Socialización diagnóstico COLMYG- Equipo de fortalecimiento
4. Reporte avances en los proyectos locales –FDL y Sd Mujer
5. Voces de Mujeres
6. Proposiciones y varios

COMPROMISOS

DESCRIPCION	RESPONSABLE	FECHA
Citar a la reunión del COLMYG Extraordinario octubre - presencial	Jenni Urquijo – Ciom Teusaquillo	19 oct 2022
Citar a la próxima reunión del COLMYG	Jenni Urquijo – Ciom Teusaquillo	5 de octubre 2022

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

- **Bienvenida y aprobación del acta anterior**

Se da la bienvenida por parte de la referente de la Casa de Igualdad de Oportunidades para las mujeres de la Localidad de Teusaquillo.

Se inicia la reunión saludando a las presentes, Se informa que se envió con antelación y de acuerdo a los compromisos el acta del 7 de septiembre sesión ordinaria, para realizar las observaciones pertinentes; No se recibió ninguna corrección y/o comentarios por correo ni en sesión. Se solicita a las presentes realizar la aprobación del acta. Se aprueba en sesión por las y los participantes el acta de septiembre ordinaria. De igual manera se informa que se envió con antelación y de acuerdo a los compromisos el acta del 21 de septiembre sesión extraordinaria, para realizar las observaciones pertinentes; No se recibió ninguna corrección y/o comentarios por correo ni en sesión. Se solicita a las presentes realizar la aprobación del acta. Se aprueba en sesión por las y los participantes el acta de septiembre extraordinaria.
Se siguiere realizar un cambio en el orden del día mientras se da espera a que lleguen más personas.

- **Socialización de avances del CONPES 14 "Política Pública De Mujeres Y Equidad De Género 2020-2030" – Vivian Castro -Sd Mujer Dirección de derechos y diseño de política**

Se presenta la funcionaria de la Sd Mujer Dirección de derechos y diseño de política Vivian Castro para explicar los avances del CONPES 14 "Política Pública De Mujeres Y Equidad De Género 2020-2030" se recuerda que la sesión pasada se dio la información, pero quedo el compromiso de hacer la más participativo y fácil de entender, por eso hoy vamos a ver el ABC del CONPES 14:



Política Pública de Mujeres y Equidad de Género

Procesos de planeación de largo plazo, sobre pasan los periodos de administración de los gobiernos y orienta el cambio social frente a realidades sociales relevantes.

- **Procesos:** Desarrollo organizado de una serie de fases para cumplir un objetivo.
- **Visión de largo plazo:** Orienta las acciones. Visión de cómo deberían ser las cosas y pasos para lograrlo.
- **Define un horizonte de cambio** sobre un aspecto en particular de la realidad social.

La **Política Pública de Mujeres y Equidad de Género** busca reconocer, garantizar y restablecer **los derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidad** que habitan en el Distrito Capital, de manera que se **modifiquen de forma progresiva y sostenible, las condiciones injustas y evitables de la discriminación,** la desigualdad y la subordinación de género en los ámbitos público y privado.

¿Qué es un documento CONPES?



Plan de Acción 2020-2030

Indicadores de producto											
Objetivo específico	Producto esperado	Nombre indicador de producto	Fórmula del indicador de producto	Meta ODS	Enfoque	Tipo de medición	Indicador del PDD	Código Meta PDD	Línea base: Valor	Línea base: Año	Tiempos de ejecución: Fecha de inicio / Fecha de finalización
1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así como en su labor misional en el D.C.	1.1.1 Instrumento para la incorporación de los enfoques de género, poblacional-diferencial y de derechos, en los procedimientos para la producción de información en el D.C.	Porcentaje de avance en la construcción de un instrumento para la incorporación del enfoque de género, poblacional-diferencial y de derechos, en los procedimientos para la producción de información en el D.C.	(Número de operaciones estadísticas que incluyen el enfoque diferencial en el instrumento/ número total de operaciones estadísticas que deben ser incluidas en el instrumento)*100	Emprender reformas que otorguen a las mujeres igualdad de derechos a los recursos económicos, así como acceso a la propiedad y al control de la tierra y otros tipos de bienes, los servicios financieros, la herencia y los recursos naturales	Género - Población al - diferencial derechos humanos	Creciente	ND	ND	ND	ND	10/1/2020	31/12/2021
1.Transversalizar los enfoques de género, de derechos de las mujeres y diferencial en los procesos institucionales de las entidades, dentro de su gestión administrativa y cultura organizacional, así	1.1.2 Trazador Presupuestal de equidad de género	Porcentaje de implementación del trazador presupuestal de equidad de género	(Número de acciones ejecutadas del trazador presupuestal/ número de acciones programadas del trazador presupuestal) * 100	5.B Garantiza que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derecho a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la	Género diferencial derechos humanos	Constante	N/A	N/A	ND	ND	1/08/2020	31/12/2030

Estructura Plan de Acción

1 Objetivo general

11 Objetivos específicos

15 Resultados

196 Productos



Fuente: https://jgonzalez-fitnesscoaching.com/elaborar-plan-accion/

Productos

- **Modelo de operación de Casas de Igualdad de Oportunidades para las Mujeres.**



Ejemplos de productos

17 productos
Sistema de cuidado



Ejemplos de productos

Estrategia para la adecuación de las manzanas de cuidado.



Ejemplos de productos

Estrategias educación flexible:

Aula Refugio

Esta estrategia es producto de articulación intersectorial que se desarrolla entre la Secretaría de Educación del Distrito (SED) y la Secretaría Distrital de la Mujer. Tiene como finalidad garantizar el derecho a la educación de calidad a las hijas e hijos menores de edad, de mujeres que han sido víctimas de violencias de género por condiciones al interior de las familias y/o en el contexto del conflicto armado.

Busca facilitar, por intermedio de una estrategia metodológica de educación flexible, su permanencia y promoción en el sistema de educación formal para contribuir a la construcción y reconstrucción de sus proyectos de vida.

Ejemplos de productos

Semillero de Investigación Género, protección y bienestar animal



Ejemplos de productos

Ferias para el fortalecimiento y comercialización de productos de las mujeres campesinas y rurales. (Mercados campesinos)



Se resalta que los derechos no desaparecen, sino que quedan contenidos dentro de los objetivos, se responden dudas y se destaca la labor de la incidencia política de las mujeres para la actualización de la política pública. Se reitera que está construida con las agendas y las necesidades de las mujeres y es el reflejo de la incidencia de las mujeres. Se compromete a enviar adjunto al acta el Conpes 14 y el plan de acción del Conpes 14.
Se resuelven dudas y se realizan comentarios.

- **Socialización diagnóstico COLMYG- Equipo de fortalecimiento**


La BOGOTÁ que estamos construyendo
Devolución diagnóstico Teusaquillo
Equipo de fortalecimiento a instancias de participación
5 de octubre del 2022
1 Modelo de fortalecimiento COLMyG
Fortalecimiento de las instancias de participación
Actualización normativa
Incidencia
Formación a servidoras/es
Inclusión de liderazgos diversos
Acciones para el autocuidado
Acompañamiento a la ST
Participación y representación política
Planeación local
Atención a la ruralidad
Actualización normativa y reglamento interno
❖Es clave reconocer la normativa y propender por su actualización
❖Es importante establecer unos mínimos de trabajo dentro de la instancia y co-construir un reglamento interno con unos mínimos.
Incidencia política
❖Hay dos perspectivas alrededor de la incidencia política de la instancia:
❖Por un lado, se percibe que la influencia en las políticas públicas se ha logrado fuera de la instancia, con liderazgos individuales y colectivos.
❖Y por otro lado, se percibe que como instancia, se ha hecho incidencia en los clops, en plan de desarrollo local, en propuestas para agenda local, en presupuestos participativos y en el plan decenal de salud pública.
❖Se propone tener formación en: Temáticas de participación real y efectiva, incidencia política y enfoque diferencial.
❖Se propone reconocer que para generar incidencia política efectiva y sostenible, las acciones deber realizar colectivamente y no mantener la lógica de liderazgos individuales
Inclusión de nuevos liderazgos
❖Ampliar la participación en cuanto a cantidad y diversidad
❖Incentivar la participación con estrategias de formación en otros espacios como las juntas de acción comunal. Gestionar la articulación con las diferentes instancias para motivar la participación de las mujeres del colmyeg en otras instancias y viceversa
❖La st debería realizar contextualización a las mujeres que se acercan al espacio frente a la política pública, los derechos de las mujeres el objetivo y función del colmyeg, alcances y dinámicas de trabajo de las mujeres.
Acciones para el autocuidado
❖Hay una desmotivación generalizada porque la dinámica de la instancia ha desgastado a quienes participan.
❖Este desgaste se ha generado por:
▪ Las formas de ejercer los liderazgos (comunicación) no son muy acertados y no permite que fluyan los procesos, cayendo en ocasiones en prácticas patriarcales.
▪ La dinámica del espacio en esta localidad difícilmente permite el desarrollo de los temas de la agenda, así como la participación efectiva de las entidades distritales.
▪ A pesar de ser una instancia mixta, es difícil crear caminos de articulación entre las mujeres y las entidades, pues estas últimas no logran tener un lugar de interlocución.



Se realizan aportes a este diagnostico desde las mujeres y las entidades, en los que se sugiere dar más espacio para la intervención de las entidades, disminuir el tema de presupuestos participativos, se comenta la crisis generar de la participación y la falta de motivación para participar; así como debe ser más operativo y que se logre articular más para acciones reales.

- **Reporte avances en los proyectos locales –FDL y Sd Mujer**

Por parte de alcaldia local de Teusaquillo la funcionaria de la Alcaldía local Carolina Cano se brindó información sobre proceso de selección de promotoras para proyecto 2109 de 2022, en donde se vincularía 1 promotora elegida por el COLMYG de Teusaquillo. Se brindó información sobre proyecto cuidadoras en marco de convenio PNUD próximo a iniciar. Apoyo a gestión local Sd mujer DTDYP brindó información sobre el ejercicio de elecciones de propuestas en marco de presupuestos participativos, se informó las dos propuestas que quedaron para sector mujeres prevención de feminicidio en donde mediante votación se escogería la ganadora. Se informó que las elecciones serían de 1 a 31 de octubre de 2022 por varias formas, presencial, página web y WhatsApp

Promotoras

Perfil: prestar servicios profesionales para gestionar la implementación de la estrategia de promotoras del cuidado en la localidad de Teusaquillo

Obligaciones:

1. Plantear y concertar con la supervisora o quien sea designado, un plan de trabajo o ruta de gestión y compromisos para el desarrollo del objeto contractual.

2. Desplegará las acciones necesarias para la implementación de la estrategia territorial de promotoras del cuidado de la localidad de Teusaquillo.

3. Ejecutar las acciones/actividades concertadas con la coordinadora para el desarrollo de espacios individuales, colectivos y masivos para dar a conocer el sistema distrital del cuidado, su oferta y la generación de espacios de conversación alrededor del cuidado en la localidad de Teusaquillo.

4. Ejecutar las acciones/actividades para el desarrollo de espacios individuales, colectivos para la identificación de necesidades de cuidado en la localidad de Teusaquillo.

5. Participar en las reuniones intersectoriales e internas, y en las sesiones y jornadas de concertación necesarias para la implementación articulada y coordinada de la estrategia territorial de promotoras del cuidado en la localidad de Teusaquillo.

6. Presentar informes mensuales unificados, de las actividades realizadas/ acciones realizar para dar a conocer el sistema distrital del cuidado, su oferta y la generación de espacios de conversación, así como, de los espacios para la identificación de necesidades.

7. Desarrollar un plan de acción y para la identificación de necesidades del cuidado.

8. Realizar visitas domiciliarias para la difusión de programas y ofertas de servicio para las personas cuidadoras y quienes están a su cargo.

9. Realizar la caracterización de las mujeres de la localidad de Teusaquillo.

Los requisitos para postularse es ser bachiller y tener experiencia en temas de cuidado, y manifestar ante las integrantes por qué quiere estar en esté rol.

Se informa que las interesadas deben enviar su hoja de vida al correo de Carolina Cano hasta el 15 de octubre, se solicita realizar COLMYG extraordinario para poder definir quién será la delegada por esta instancia de participación. Las otras 5 promotoras saldrán de otras instancias de participación.

- **Varios**

Se define con las mujeres realizar el COLMYG Extraordinario para la elección representante COLMYG promotoras del cuidado el 19 de octubre 4pm. Se reitera que es un beneficio para las mujeres del COLMYG, por lo cual la convocatoria no será abierta.

Anexos: Matriz Plan de acción PPMYEG
Conpes 14 PPMYEG
Consolidado propuestas presupuestos participativos Teusaquillo

Fin de la reunión.

Funcionarios

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar Cdmyg Ordinario Octubre Tesaquillo
FECHA:	05-oct-2022	LUGAR:	CIOM Tesaquillo
HORARIO:	2pm	AREA SDMujer A CARGO:	DTDyP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	52730764	Vivian Castro Romero	X			Dirección Derechos Secretaría D. Mujer	Contratista	3158382424	Vcastro@sdmujer.gov.co Vivian Castro	Vivian Castro
X	1024473837	Carolina Molina	X			Subred Norte	Delegada Política	3158496671	referente políticas engectua1@gmail.com	
X	1026242962	Wendy Tatiana Yanes Vallejo	X			Sec. Desarrollo Económico	Referente PPMyEG y PPASP	3185853396	tatianayanes7@gmail.com	
X	1019140814	Natalia Cruz	X			Sec Distrital de movilidad/GES	Gestora local	3044008126	cttesaquillo@movilidad	Natalia
X	52544026	Martha Pinzon Sanchez	X			Alcaldía	Contratista	3102575199	Pinzonmartha7@gmail.com	Martha
X	28381285	Luz Mery Pinzon	X			Integración Social	Delegada CoLyG	3192396480	Lmpinzon5@sdis.gov.co	
X	1032429745	Diana Ojeda	X			SDMujer	Contratista	3115487514	dojeda@sdmujer.gov.co	
X	40341225	Fernanda C. Cubides	X			SDMujer DTDyP	Contratista Apoyo Gestión	3118397792	Fcubides@sdmujer.gov	Fernanda
X	53106551	Camila Salazar López	X			SDMujer - DTDyP	Contratista	301 4259303	csalazar@sdmujer.gov.co	
X	1024466985	Yolima Neuta	X			SDMujer - enlace SENA	Contratista	3219786907	yneuta@sdmujer.gov.co	

Funcionarios

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	realizar COMITE ordinario Octubre Tenjaquillo.
FECHA:	05-Oct-2022	LUGAR:	CIOM Tenjaquillo
HORARIO:	2 p.m	AREA SDMujer A CARGO:	DTPyP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
X	4243278	Luis Alberto Camacho		X		ALI.	Contratista	3112524910	albertmusicrz@gmail.com	
X	79615988	Fidel Gnesto Castro		X		IDRD	Contratista	3002137244	Fidel.castro@idrd.gov.co	
X	19491563	Hernando Suárez Albarracín		X		Personería Local Tenjaquillo	Prof. Espec.	3115791599	personeriatenjaquillo@personeriabogota.gov.co	
X	1128396293	Cindy Barrero	X			Sistema de Cuidado SDMujer	Gestora Territorial	3015080526	cbarrero@sdmujer.gov.co	
P	1098	Yeni Urquijo	X			Sdmujer	Referente	3599951	yurquijo@sdmujer.	

Comunidad

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.	SECRETARÍA DISTRITAL DE LA MUJER	Código: GD-FO-32
	GESTIÓN DOCUMENTAL	Versión: 01
	ACTA DE REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS	Fecha de Emisión: 04/04/2022
		Página 3 de 3

REGISTRO ASISTENCIA REUNIONES INTERNAS Y EXTERNAS		OBJETIVO REUNIÓN:	Realizar Colmyg Ordinario Octubre Tesaquillo
FECHA:	05-oct-2022	LUGAR:	Clan Tesaquillo
HORARIO:	2pm	AREA SDMujer A CARGO:	OTCYP

DOCUMENTO DE IDENTIDAD		NOMBRES Y APELLIDOS	SEXO			INSTITUCION/ ENTIDAD/ AREA / OTRO	CARGO	TELEFONO DE CONTACTO	EMAIL	FIRMA
CC	NUMERO		MUJER	HOMBRE	INTERSEXUAL					
V	5166175	PATRICIA Martinez	X			Consejera Consultiva de Mujeres	Consejera Tesaquillo	311 131 5009 320307	Jimenezpato@yahoo.com sibamacano 123	
X	41723038	Susana Maria P.	X			COLMYG		4493	@gmail.com	
V	41557857	Madeline Cardenas	V			@colmyg Tesaquillo		3117466 3940	mailenamaria 77@gmail.com	
☆	1032359760	Valeria Medellin	☆			tejmarchon	Delegada	7786800	@gmail.com	
	40914609	Rebeca Rivadeneira						vassat 3138419332	rebecarivadeneira280@gmail.com	
V	53107420	Julx Vanegas	V			Coletivo de Mujeres Marxistas.	Gestora Cultural	3144748065	Coletivomujeresmarxistas@gmail.com	
X	35321865	martha Garzón	X			@colmyeg	participante	3002412235	martha garzon 1412@gmail.com	